

نموذج السيرة الذاتية لعضو الهيئة التدريسية

المعلومات الشخصية



الاسم	محمد أحمد عبدالله عبد القادر
الرتبة الأكاديمية	أ.مشارك
الجنسية	أردنية
العنوان	مرج الحمام - قرب دوار الدلة
بيانات الاتصال	
رقم الهاتف	٠٧٩٩٩٦٠٢٥٤
البريد الإلكتروني	Mohd.abdel-qader@iu.edu.jo
رابط Research gate	---
رابط Google Scholar	https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=AC0K25YAAAAJ
رابط Scopus	Scopus preview - Scopus - Search for an author profile
عنوان رسالة الماجستير	امتحان شامل
عنوان رسالة الدكتوراة	الرقابة الادارية ودورها في الأداء المؤسسي: نحو تطوير نموذج تحسين الأداء "دراسة وصفية تحليلية على الشركات الصناعية الأردنية"

المؤهلات العلمية

البلد	مدة الدراسة		الجامعة	التخصص	الدرجة
	سنة الحصول على الشهادة	من			
الأردن	٢٠٠٤	٢٠٠٠	عمان العربية للدراسات العليا	إدارة الأعمال	دكتوراه
أمريكا	١٩٨٦	١٩٨٤	Tarleton state university Texas U.S.A	إدارة الأعمال	ماجستير
الأردن	١٩٨٢	١٩٧٨	الجامعة الأردنية	علم نفس / إدارة أعمال	بكالوريوس

الخبرات التدريسية

مدة العمل	الوظيفة	الجامعة	المهام
٢٠٠٥/٢ - الآن	أ.مساعد	جامعة الإسراء	تدريس

الخبرة العملية

مدة العمل	الوظيفة	المؤسسة	المهام
١٩٨٦/٢/٣١ - ٢٠٠٤/٥/٣٠	عضو هيئة تدريس	وزارة المالية - درجة خاصة	رقابية ، إدارية، مالية

الدورات التدريبية

عنوان الدورة	الجهة المنظمة	التاريخ	محاضر / مشارك	اللغة
إدارة المشاريع	MDF	٢٠٠٧/٢٨-٢٤	مشارك	انجليزي / عربي
دبلوم ترجمة	مركز الإستشارات/ طلال أبو غزالة	٢٠١٨-٢٠١٧	محاضر	انجليزي / عربي
إدارة الجودة الشاملة	مركز الاستشارات	٢٠١٨-٢٠١٧	محاضر	عربي
التطوير الإداري وتحسين كفاءة التسكين الوظيفي	المنظمة العربية للتنمية الإدارية	٢٠١٠/٤/١٤-١٢	مشارك	عربي
طرق وأساليب التدريب	مركز الاستشارات/ جامعة الإسراء	٢٠١٣/٥/٥-٤/٧	محاضر	عربي
ورشة إدارة المعرفة والمعلومات	المعهد الوطني للتدريب	٢٠٠٣/٤/١٥/٢٠٠٣/٤/١٣	مشارك	عربي
M4T	مركز الحاسوب / الإسراء	٢٠١٦	مشارك	عربي
إدارة الموارد البشرية	طلال أبو غزالة	٢٠١٧/٢٠١٦	محاضر	عربي
السلوك القيادي	المركز الدولي لتطوير مهارات الأداء	٧/٤-٧/٢	مشارك	انجليزي
مهارات استخدام Windows 95	مركز التدريب / وزارة المالية	١٩٩٨/٨/١٩-٨/١٥		عربي
إدارة تقييم الأداء	مركز التدريب / وزارة المالية	٢٠٠٧/١٢/٩-٢٠٠٧/١٢/٥		عربي
تكنولوجيا التعليم	دائرة التعليم المستمر/جامعة الإسراء	٢٠٠٥/٤/٢٤-٢٠٠٥/٣/٦		عربي

التقويم				
الجوانب القانونية في الإدارة	معهد الإدارة الأردني / بنك الإنماء الصناعي	١٩٩٥/٨/٧-٨/٥	عربي	
إدارة الاجتماعات	مركز الاستشارات / الجامعة الأردنية	١٩٩١/٨/٢٥-٨/١٢	عربي	
أدوات الاستثمار والمبتكرات المالية	صندوق النقد العربي	١٩٩٠/٢/١-١/٢٨	انجليزي	
الاتجاهات الحديثة في التدقيق والرقابة	مركز التدريب / وزارة المالية	٢٠١٠/١٢/٢-٢٠١٠/١١/٢٨	عربي	
العلاقات العامة	مركز الاستشارات/ جامعة الإسراء	٢٠١٧/٨/٢٠ - ٢٠١٧/٧/١٦	عربي	محاضر
الموارد البشرية	مركز الاستشارات/ جامعة الإسراء	٢٠١٧/٨/٣ - ٢٠١٧/٧/٢٣	عربي	محاضر
إدارة الجودة الشاملة	مركز الاستشارات/ جامعة الإسراء	٢٠١٧/١٢/١٥ - ٢٠١٧/١١/١	عربي	محاضر
قراءات إدارية باللغة الانجليزية	مركز الاستشارات/ جامعة الإسراء	٢٠١٧/١/٢٠ - ٢٠١٧/١١/١	عربي	محاضر
دبلوم ترجمة	مركز الاستشارات/ طلال أبو غزالة	٢٠١٨/٦/١٠ - ٢٠١٧/١٠/٢٢	انجليزي / عربي	محاضر
والعديد من الدورات الأخرى				

المنشورات

العنوان	الدورية (المجلة)	ISSN	العدد	السنة	البلد
The Leverage Entrepreneurial Orientation to Enhance Organizational Effectiveness Among Jordanian Industrial SMEs	Journal of system and management sciences	1816-6075 (Online)	Vol 8 Issu 4	2024	china

London	2024	Vol 21 No..4	ISSN: 1741- 8984 (Print) ISSN: 1741- 8992 (online)	Migration Letters	The Impact of Financial and Moral Incentives on Achieving Job Satisfaction (An Applied Study on Private Secondary Schools Operating in Qweismeh District
canada	2023	Vol 11 Issu 1 Pp299-306	2291- 6822 (Print) ISSN 2291- 6830 (Online)	GrowingScience	Barriers to adopt industry 4.0 in supply chains using interpretive structural modeling
canada	٢٠٢٢	Volume 10 Issue 4 pp. 1339- 1344	ISSN 2291- 6830 (Online) - ISSN 2291- 6822 (Print)	GrowingScience	The relationship between knowledge-based systems and supply chain management in competitive advantage
Ukraine	٢٠٢١	Vol 19, No 1	ISSN 1727- 7051 (print)- 1810- 5467 (online)	problems and perspectives in management	The influence of e-conferencing and e-meetings on increasing communication skills among leaders in Jordanian mining and manufacturing industries

Turkey	٢٠٢١	Vol 8, No 4	ISSN 2858-2876	Natural Volatiles & Essential Oils	The Role of Organizational Agility and its Impact on Achieving Organizational Commitment a field study: Jordan Cement Company
Canada	٢٠١٩	Vol 12, No 5	ISSN 1913-9004 (print)-1913-9012 (online)	International Business Research 2019	The Impact of the Jordanian Labor Culture on the Low Employment Rates in the Sectors of Engineering , Plastic, Rubber Industries, Printing Paper and Packaging Compared to Other Industrial Sectors in Abdullah II Industrial City
U.S	٢٠١٧	vol.37	ISSN 2422-8397	(IISTE)	Work Alienation and Its Influence on Employees' Performance Among a Sample of the Industrial Sector in Jordan
U.S	2013	Vol.3 No.3	ISSN 2224-5758 (paper) ISSI 2224-896X online	(IISTE)	Using Knowledge Management To Gain Competitive Advantage In Jordanian Pharmaceutical Industrial Organization
U.S	2013	Vol 5, No 6	ISSN 2222-1905 (paper) ISSN 2222-2839 (online)	(IISTE)	Using Management Control System To Improvement The Strategy.

U.S	February ٢٠١٥	vol.5 No.1	ISSN 2162- 1357 (print) ISSN 2162- 1381 (online)	IJBHT	The effect of the factors leading to Job satisfaction on the innovation level: study on workers in Islamic Banks operating in Jordan.
U.S	٢٠١٣	Vol.5 No.9	ISSN 2222- 1905 paper ISSN 2222- 2839	IISTE	the total quality management in the Jordanian universities
U.S	٢٠١٥	volume 5 No.2	ISSN 1792- 7544 (print version) 1792- 7552 (online)	AMAE	Identifying the impact of Administrative Transparency on the Administrator corruption A study on the Employees of Grand Amman municipality.
U.S	٢٠١٥	vol.7 No.7	ISSN 2222- 1905 paper ISSN 222-2839 (online)	IISTE	The impact of Human resources management on the learning and Growth of Employees in the Jordanian Insurance company.
مصر	٢٠١٠	المجلد الرابع والثلاثون والعدد الثاني		جامعة المنصورة- كلية التجارة	أثر تطبيق الجودة الشاملة في الوصول إلى الميزة التنافسية في المنظمات الخدمية.
مصر	٢٠١٢	المجلد الثالث عشر الجزء الثاني		جامعة بور سعيد كلية التجارة	دور الموارد البشرية في تحسين الأداء في البنك الأهلي الأردني
العراق	٢٠١٢	العدد الثالث والثلاثون		كلية بغداد	الأنماط القيادية السائدة وعلاقتها بأبعاد جودة التعليم- دراسة ميدانية على عمداء ورؤساء الأقسام في جامعة الإسراء.

العراق	٢٠١٣	العدد الرابع والثلاثون	كلية بغداد	إدارة المعرفة والابداع وانعكاسها على الاداء الوظيفي
--------	------	---------------------------	------------	--

المؤتمرات

التاريخ	المكان	المؤتمر	موضوع المؤتمر
٢٠١٧/١٦-١٥	Kualalumpur Malaysia	International Academic Research Conference on Business Economic, Management, Social Sciences and Humanities	The role of applied total quality management in the Jordanian University

الاهتمامات البحثية

- الأمور المالية والإدارية (موارد بشرية) جودة، سلوك تنظيمي، قيادة الإدارة)

المشاريع البحثية

- ----

عضوية الجمعيات العلمية والمهنية

التاريخ	المكان	العضوية
على سنوات متفرقة	جامعة الاسراء	مجلس الكلية
طول فترة التدريس في الجامعة	مجلس الكلية	مجلس القسم
٢٠١٩	جامعة الإسراء	لجنة الحوكمة
على سنوات متفرقة	قسم إدارة الأعمال	اللجنة العلمية
٢٠١٩	جامعة الإسراء	لجنة المجتمع المحلي
عدة سنوات	كلية الأعمال	لجنة امتحان الكفاءة
٢٠٢٤/٢٠٢٣	كلية الأعمال	لجنة الدراسات العليا

اللغات

• اللغة الانجليزية

الإشراف على طلبة الدراسات العليا

اسم الطالب	عنوان الرسالة
حياة مفلح يوسف فاضل الجمالية	دور ادارة الموارد البشرية في التركيز على فعالية أداء العاملين في مؤسسة الضمان الاجتماعي
ناصر منصور ثقل الدوسري	الأنماط القيادية السائدة في جامعة قطر وعلى علاقتها بالرضا الوظيفي
صفاء نايل خليف الحنيطي	أثر التمكين التنظيمي على جودة الخدمات المقدمة من أمانة عمان الكبرى
هنادي صالح الجبر	أثر سعادة العاملين على الأداء الوظيفي دراسة تطبيقية على وزارة الموارد البشرية في دولة الامارات المتحدة
خلود سويلم لباد الدهابشة	أثر استخدام إدارة الجودة الشاملة على الفاعلية التنظيمية في شركات صناعة الأدوية الأردنية
محمد عمر محمد محمود عمرو	أثر استراتيجيات الامداد على تحقيق الميزة التنافسية في شركات صناعة الأدوية الأردنية
عمار أحمد جزا الغيثان	أثر تطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية على إنتاجية العاملين في شركة البترول الوطنية الأردنية
عايد العنزي	أثر التحول الرقمي على رضا متلقيه الخدمة (دراسة حالة مصرف الانماء السعودي - الرياض)
عبد الرحمن منزل المطيرات العنزي	تطبيق الادارة الاستراتيجية على اداء المشاريع الممولة من بك التنمية الاجتماعي بمنطقة تبوك (دراسة حالة على المشاريع المتعثرة)
اريج صالح الشوشان	أثر الاحتراق الوظيفي على الأداء المؤسسي (دراسة ميدانية على دائرة الجمارك الأردنية)
عبد الله عبد القادر موسى أبو حشيش	أثر الادارة الالكترونية على رضا الزبائن (دراسة ميدانية على البنك الإسلامي الأردني)
سارة عبد العظيم العايدي	أثر استراتيجيات الامداد على تحقيق الميزة التنافسية على الشركة الأردنية لانتاج الأدوية (دراسة حالة)

الجوائز

- شهادة تقدير من رئيس جامعة الإسراء عام ٢٠٠٨ على الجهود المتواصلة والتي اسهمت في تقديم قسم إدارة الأعمال في امتحان الكفاءة الجامعية وحصول القسم المرتبة الأولى على مستوى المملكة .